

## RÉMUNÉRATION VARIABLE



**Chouette, je vais arrondir mes fins de mois !**

**Parles pour toi... mon service n'est pas éligible**



**Et dans les autres services ?  
Aucune exigence n'est demandée ?**

**La surcharge de travail, la pression et les responsabilités n'existent que dans certains métiers ?**

**Demandons à nos collègues des SGD et du Corp, ce qu'ils en pensent...**

**Plafond de l'enveloppe 4% de la masse salariale.  
2.14% du plafond utilisé pour la part variable en 2024**

**!!!**

**Encore une fois les paliers les plus élevés sont trop difficiles à atteindre.**



**De plus, dans beaucoup de services éligibles, c'est le CSAT, seul indicateur qualitatif, qui a permis à une majorité de salariés de déclencher le dispositif.**

**Et devinez quoi ?**

**La direction a décidé de supprimer cet indicateur dans certains services en 2025**

La  souhaite une amélioration du dispositif et que la rémunération variable

- Soit étendue à tous les services ayant des indicateurs qualitatifs et quantitatifs
- Reconnaisse également le travail qualitatif
- Soit déclenchée plus facilement en fixant des paliers atteignables et des primes motivantes



Valérie SINIGAGLIA - 06.21.13.50.71

Sylvie DE MORAIS DEZETTER - 06.21.25.09.10

Catherine FUSS - 06.15.78.84.96

Elisabeth MARCONNES - 06.41.83.10.65

Sébastien FRAINEAU - 06.25.23.84.44

**Une question ? Besoin d'aide ?**  
**Contactez nous !**

Retrouvez nous sur notre site : [https://](https://cftc-macif.fr/)

[cftc-macif.fr/](https://cftc-macif.fr/)

ou par mail : [cftcmacif@gmail.com](mailto:cftcmacif@gmail.com)



CFTC\_MACIF\_SAM

